

COMUNE DI VILLANTERIO
Provincia di Pavia

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 124

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019-2021, PARTE ECONOMICA 2020

L'anno 2020 addì 11 del mese di dicembre ore 10,40 nella solita sala delle adunanze si è riunita la Giunta Comunale regolarmente convocata nei modi e termini di legge e dato atto che il segretario Comunale Dr. Ferrara Giuseppe, è presente via whatsapp,

Su numero 5 componenti risultano:

	P.	A.
CORBELLINI SILVIO - SINDACO	X	
FRANCIAMORE FILIPPO - ASSESSORE	X	
VALENTINI STEFANIA - ASSESSORE	X	
CLERICI VIRGINIO - ASSESSORE		X
SCHIAVINI ANGELA - ASSESSORE		X

Assiste il Segretario Comunale Dr. Ferrara Giuseppe via whatsapp

Il Sig. Corbellini Silvio - Sindaco - assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'oggetto indicato.

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019-2021, PARTE ECONOMICA 2020

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Sindaco;

Premesso che

con propria deliberazione n. 108/2020 si quantificavano le risorse destinate alla contrattazione decentrata per l'anno 2020 e si esprimevano gli indirizzi per la contrattazione decentrata per l'utilizzo del fondo;

in data 11/12/2020 è stato chiuso il negoziato con le organizzazioni sindacali per la contrattazione decentrata con particolare riferimento all'utilizzazione delle risorse decentrate;

Visti gli allegati verbali in copia con cui la delegazione trattante di parte sindacale ha sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo decentrato per l'anno 2020;

Visto l'allegato parere del revisore dei conti;

Ritenuto, pertanto, di dover autorizzare la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato sulla base della pre-intesa raggiunta,

Visti gli allegati pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs 267/2000,

Con voti unanimi resi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

Di approvare l'allegata ipotesi di contratto decentrato integrativo per il personale del Comune di Villanterio 2019-2021 parte economica 2020 nell'identico testo allegato, quale parte integrante, alla presente deliberazione e di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo.

Di mandare al responsabile dell'area finanziaria contabile per l'esecuzione di quant'altro stabilito nella stessa ipotesi;

Di finanziare la spesa di € 42.021,98 coi fondi di cui alla gestione competenza delle missioni dell'uscita del bilancio in corso, annualità 2020;

01.02.1.101/105

01.06.1.101/435

03.01.1.101/1205

09.02.1.101/4705

01.02.1.101/5806

03.01.1.101/1227

Con successiva separata votazione unanime dichiara la presente urgente ed immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.-

PARERE AI SENSI DEGLI ARTT. 49,c1 e 147 bis, c1 d.Lgs267/2000 SULLA PROPOSTA
DELIBERAZIONE

Deliberazione di G.C. N. 124 del 11.12.2020

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO 2019-2021, PARTE ECONOMICA 2020

Si attesta la regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, c.1 del D.Lgs 267/2000

Villanterio, li 11.12.2020

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

f.to Dr. Ferrara Giuseppe



PARERE AI SENSI DEGLI ARTT. 49,c1 e 147 bis, c1 d.Lgs267/2000 SULLA PROPOSTA
DELIBERAZIONE

Deliberazione di G.C. N. 124 del 11.12.2020

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO 2019-2021, PARTE ECONOMICA 2020

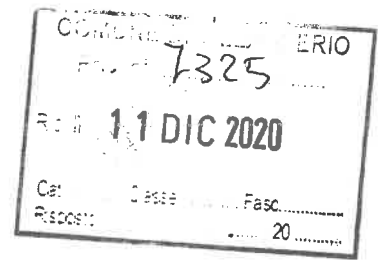
Si attesta la regolarità contabile ai sensi dell'art. 49, c.1 del D.Lgs 267/2000

Villanterio, li 11.12.2020

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA-CONTABILE

f.to Rag. Quattrini Enrica





Comune di Villanterio

CERTIFICAZIONE
ex artt. 40, comma 3-sexies, e 40-bis, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001
DELLE RELAZIONI ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA
aventi ad oggetto
IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2020

Il Revisore dei Conti,

esaminate:

- Delibere G.C. 107/2020 e 108/2020 avente ad oggetto: costituzione della parte pubblica destinata alla presente contrattazione e di quantificazione delle risorse;
- Ipotesi CCDI per il triennio 2019-2021-parte economica 2020;
- le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo della predetta ipotesi;

CERTIFICA

di avere accertato:

- la compatibilità degli oneri previsti nella ipotesi di contratto decentrato in esame con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- la completezza ed adeguatezza delle relative Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria.

Voghera, 10/12/2020

Il Revisore Unico

Doussa Bechini Emilia

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) 2019-2021
- Parte Economica 2020 -
del personale dipendente del Comune di Villanterio (PV)

Dato atto che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro per il comparto Funzioni Locali;

Visto e richiamato il C.C.D.I. giuridico ed economico 2019-2021, che al suo articolo 2 ne prevedeva la sua durata triennale salvo la ripartizione annuale delle risorse per il fondo salario accessorio o la volontà delle parti di rivederne le condizioni.

Considerato che bisogna procedere per l'anno 2020 alla contrattazione decentrata integrativa relativa alla parte economica dell'anno in corso.

Richiamate le deliberazioni G.C. n. 107/2020 e n.108/2020 , rispettivamente di costituzione della parte pubblica destinata alla presente contrattazione e di quantificazione delle risorse e degli indirizzi dell'Amministrazione destinati sempre alla presente contrattazione ed entrambe dichiarate immediatamente eseguibili.

Il giorno 25 novembre 2020 ha avuto luogo l'incontro in via telematica tra:

La delegazione di parte pubblica composta da:
Ferrara . Giuseppe - Segretario Comunale

E la delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:
CISL F.P.S.: Scaglia Giuliana

E della Rappresentanza Sindacale Unitaria nella persona di:
Quaroni Lucia

Al termine della riunione le parti sindacali hanno sottoscritto in via definitiva il seguente C.C.D.I., parte economica 2020, del personale dipendente del Comune di Villanterio, da sottoporre all'approvazione definitiva della Giunta Comunale, che verrà sottoscritta dalla delegazione di parte pubblica dopo che tale organo abbia autorizzato

ART. 1 - Ambito di applicazione, durata e decorrenza

1. Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse decentrate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, in applicazione del disposto dell'art. 8, comma 1, del CCNL 25/05/2018.
Per quanto attiene la parte giuridica vengono confermati i contenuti del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente per il triennio 2019-2021 con le modifiche apportate nel presente verbale.
Si applica a tutto il personale dell'Ente in servizio con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con

contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia. Per quanto non previsto espressamente dal presente accordo, restano in vigore le relative disposizioni contenute nei vigenti CCDI.

2. Esso si limita a disciplinare la determinazione, per l'annualità 2020, delle modalità di utilizzo delle risorse economiche decentrate destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività;

Art. 2 - Disciplina del lavoro straordinario

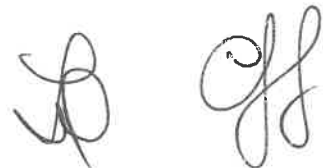
1. Le parti prendono atto che per l'anno 2020 il fondo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta individuato in € 3.050,00
2. Gli incrementi di risorse e di attribuzione di lavoro straordinario dovuti a specifiche disposizioni di legge (straordinari elettorali, compensi ISTAT, ecc.) non sono computabili nel fondo straordinari dell'Ente.
3. A domanda del dipendente il lavoro straordinario potrà essere recuperato ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, che potrà essere recuperato ad ore o a giorni compatibilmente con le esigenze di servizio;
4. Per quanto non espressamente indicato nel presente articolo si rimanda a quanto già stabilito nel C.C.D.I.

Art. 3 - Retribuzione di risultato dei titolari di P.O. (art. 7, c.4, lett.v, ed art. 15 comma 4 CCNL 21.05.2018)

1. La determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa è correlata alle risultanze del sistema di misurazione e valutazione della performance, con particolare riferimento al grado di raggiungimento degli obiettivi programmati ed assegnati alle stesse P.O. La percentuale del fondo per l'assegnazione di tale retribuzione è stata fissata al 15%
2. Con deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del.2020 è stato approvato il piano esecutivo gestione per il 2020 con il relativo piano performance , modificato parzialmente con deliberazione n . 106/2020e sono state assegnati in via definitiva e gli obiettivi per l'anno 2020.
3. I criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei dipendenti incaricati di P.O. sono quelli approvati con deliberazione della Giunta Comunale n.51 del 4/5/2019

ART. 4 - Ammontare delle risorse decentrate

1. Le parti convengono che l'ammontare del fondo per le risorse decentrate così come definito nell'allegato A al presente contratto collettivo decentrato, a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate alla parte stabile da destinare all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali, sia ripartito tra i diversi istituti previsti dal presente CCCDI e di quelli precedenti che abbiano vigore come indicato nell'allegato B. I valori indicati nell'allegato sono espressi sotto forma di stima.



Art. 5 - Premi correlati alla performance

1. Per l'anno 2020 le risorse finalizzate a premiare la performance organizzativa ammontano ad € 9.550,00 .Nell'ambito del PEG e del Piano obiettivi 2020 l'Amministrazione ha determinato quale obiettivo strategico i seguenti progetti:

BALDINI GRAZIELLA:

reddito di cittadinanza - compenso massimo € 1.100,00

D.A.T. - compenso massimo 950,00

CLERICI VIVIANA E QUARONI LUCIA:

Nuovi metodi pagamento mensa scol. - compenso massimo Quaroni € 800,00 e Clerici € 900,00

Credi e debiti Amministrazione - compenso massimo Quaroni € 500,00 e Clerici € 700,00

Funzion. e implem. nuovo sito istituzionale - compenso massimo Quaroni € 300,00-Clerici 650,00

Crediti e debiti Amministrazione Tari Covid -compenso massimo Quaroni € 450,00-Clerici 600,00

DE GRANDIS ANDREA:

Maggior controllo territorio comunale - compenso massimo 1.350,00

Attuazione convenzione vigilanza - compenso massimo € 500,00

Plesso scolastico - Tutela ingresso studenti - compenso massimo € 450,00

Rilascio pass disabili - compenso massimo € 300,00

2. Tali risorse verranno attribuite, nei limiti delle suddette somme massime, previa valutazione da effettuarsi secondo le metodologie stabilite nel regolamento.

3. Si ritiene, atteso il loro diverso peso, che le quote potenziali previste già rispettano quanto stabilito dall'art. 69 del CCNEL vigente

Art. 6 - Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale

1. Si conferma quanto, in linea generale, già espressamente e dettagliatamente riportato nel CCDI 2019-2021 relativamente alle risorse che specifiche disposizioni di legge, contratti o regolamenti finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (incentivi pe funzioni tecniche ex art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, incentivi per rilevazioni censuarie ISTAT, incentivi per recupero evasione tributaria ex art. 1, comma 1091, della Legge n.145/2018, ecc.).

Art. 7 - Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21.05.2018)

1. Vengono confermate le tipologie di attività da remunerarsi ai sensi dell'art. 70-bis del CCNL 21.05.2018 secondo le fattispecie già individuate nel C.C.D.I. per il triennio 2019/2021

2. L'indennità di maneggio valori riconosciuta è confermata in € 1,00 giornaliera per le 2 dipendenti che attualmente rientrano nelle casistiche sopra elencate, , così come è confermata la misura dell'indennità di disagio per i 2 dipendenti che hanno effettuata la guida scuolabus.

Art. 8 - Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, commi 1 e 2, del CCNL 21.05.2018)

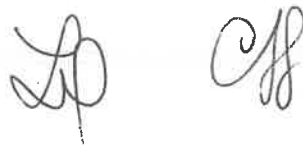
1. L'indennità disciplinata dall'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21.05.2018, è finalizzata a compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale di categoria B, C e D (non titolari di posizione organizzativa).
2. Nel richiamare quanto espresso nel C.C.D.I. 2019-2021 le parti convengono le seguenti modifiche a quanto deciso in quella sede:
 - 1) al c. 2 dell'art. 14, attesa l'organizzazione dell'ente, ove infine è indicato "... il responsabile dell'area finanziaria riceverà... viene sostituito con "...il responsabile dell' area amministrativa riceverà..."
 - 2) Al c. 6 dell'art.14, attesa l'eccessiva frammentazione delle misure in ragione del poco personale dell'ente , la graduazione viene così riformulata:
 - 25% della misura massima con punti da 6 a 15
 - 50% della misura massima con punti da 16 a 29
 - 70% della misura massima con punti da 30 a 40
 - 90% della misura massima con punti da 41 a 55
 - 100% della misura massima con punti da 56 a 65
3. L'indennità è incompatibile con quella di cui all'art. 56-sexies del CCNL 21.05.2018. La somma annua messa a disposizione per il riconoscimento delle specifiche responsabilità a favore dei dipendenti interessati, relativamente all'anno 2020 è indicata nell'allegato
4. Si conferma altresì il riconoscimento dell'indennità di € 250,00 di cui all'art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL 21.05.2018, alle 2 dipendenti dell'ufficio demografico interessate ai sensi della lett.a) e si determina in € 300,00 ai 2 dipendenti (succedutisi l'uno all'altro nel corso dell'anno) interessati ai sensi della lett.d).

Art. 9 - Indennità di servizio esterno personale polizia locale (art. 56-quinquies CCNL 2018)

1. Si conferma anche per l'anno 2020 il riconoscimento all'unico agente di polizia locale, non titolare di posizione organizzativa, di un'indennità giornaliera di € 1,50 per ogni giornata in cui presta servizio esterno per più di tre ore finalizzata a compensare interamente i rischi ed i disagi connessi all'espletamento del servizio all'esterno.
2. Le modalità ed i criteri restano quelli già fissati nel C.C.D.I. 2019-2021

Art. 10 - Progressioni economiche orizzontali

1. Le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo ad una quota parziale di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente.
2. Le progressioni orizzontali possono essere attribuite solo nel caso in cui vi siano risorse disponibili di parte stabile, tenuto conto che in queste ultime vengono compresi gli oneri derivanti dal finanziamento dell'indennità di comparto e delle progressioni orizzontali effettuate nel tempo al loro costo originario.
3. Per l'annualità 2020 ,attesa anche la somma messa a disposizione dall'Amministrazione e la circostanza che da alcuni anni non sono state effettuate progressioni, è prevista l'attuazione di



- 3 progressioni economiche orizzontali nell'ambito della cat. C e di 1 nell'ambito della categoria D fra il personale che ha maturato un periodo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a due anni in questo ente, ritenendo valido a tal fine, in caso di mobilità, anche il periodo maturato nella categoria nell'ente da cui è giunto in mobilità.
4. L'ammontare della spesa a disposizione è quella prevista nell'allegato.
5. I benefici delle progressioni attribuite avranno decorrenza dal 1.1.2020.

Letto confermato e sottoscritto 25 novembre 2020

Per la RSU



Quaroni Lucia

Per le organizzazioni sindacali

Scaglia Giuliana

In esecuzione della deliberazione G.C. n. _____ del _____, dichiarata immediatamente eseguibile, ipotesi di accordo viene sottoscritta in modo definitivo dal Presidente dell Delegatione di Parte Pubblica.

Villanterio, lì

Il Segretario Comunale

ART. 1

Ammontare del fondo di cui all'art. 67 CCNL 21.5.2018

1. Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21.5.2018, anche a seguito delle verifiche effettuate dalle parti, è stato costituito dall'Amministrazione comunale, con deliberazione della Giunta Comunale n. 107/2020 previa determinazione del responsabile dell'area finanziaria contabile n. 77/2020 di individuazione della sua parte fissa.

Esso risulta così costituito:

Fondo risorse decentrate anno 2020

COMPONENTE STABILE

Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 – al netto P.O. per enti con dirigenza		32.464,54
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31.12.2015 -- solo dal 2019		748,80
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1.3.2018		531,57
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente		214,89
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co.3 D.Lgs 165/2001		
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale		
Art. 67 comma 2 lett. f)	Solo per Regioni		
Art. 67 comma 2 lett g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario		
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica		
	Riduzione per superamento limite 2016		286,52
	TOTALE RISORSE STABILI		33.673,28

INCREMENTI VARIABILI

* risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità (importo da determinare annualmente)

Art. 67 comma 3 lett. a)	Lee 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi		
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione		
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)		520,00
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente		71,63
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari		2.343,89
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria		
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco		
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997		
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance		
Art. 67 comma 3 lett. j)	Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017		
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni		
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili		5.446,65
	Totale incrementi variabili		8.382,17
	TOTALE FONDO 2020		42.055,45
	FONDO DA APPROVARE		42.055,45

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

Allegato B

DESCRIZIONE	2020
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART. 68 C.2 Lett. J) CCNL 2016-18)	13.317,78
INDENNITA' DI COMPARTO	3.644,20
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18) ALMENO 30% DELLE RISORSE	9.550,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	1.040,00
INDENNITA' TURNO, REPERIBILITA' E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)	-
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70- QUINQUES c. 1 CCNL 2016-18)	9.000,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70- QUINQUES c. 2 CCNL 2016-18)	800,00
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 68, C. 2, Lett. f) E ART. 58-QUINQUES CCNL 2016-18)	450,00
PROGRESSIONI NUOVE PREVISTE	3.700,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c) E art. 70-TER CCNL 2016-18)	-
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE ART 113 D.LGS. N. 50/2016 E SMI	520,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE ART 32 C. 40 LEGGE N. 326/2003	-
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE 205/2018	-
	42.021,98
	-
	-
lavoro straordinario anno 2020	3.050,00

